



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA DIRECTION FAIT DES ECONOMIES

Lors de la **revoyure 2022** sur la paie de janvier 2023 nous avons eu une somme globale sans détails.

Pour information **le rattrapage sur le forfait travail continu n'a pas eu lieu**. La prime donnée sans détail comprend le rattrapage sur l'appointement de base et sur la prime de transport.

Les collaborateurs postés ont effet pas eu le rattrapage sur leur **prime de poste soit 28% de la somme perçue en moyenne 300€ par personne** manque, les salariés savent compter $300€ \times \text{environ } 150 \text{ personnes} = 45000€$!

LE NON-PAIEMENT DE CETTE SOMME EST VOLONTAIRE DE LA PART DE LA DIRECTION !

Ceci nous amène à penser qu'une partie de la NAO 2023 a été payée avec cette somme.

Notre direction fait des économies de toute part sur nos salaires, avec le chômage partiel, le plan de transformation.

Quand allons-nous arrêter cette manière détournée de prendre le dû des collaborateurs ?