

# NAO 2023 Version 2.0

Tout d'abord nous constatons que **les interlocuteurs** de la Direction **n'avaient pas le pouvoir** de négocier. Voici leurs propositions :

Avenant 1 et 2:3% d'AC

• 1% d'Al avec un mini de 50 € bruts (coefficient ou promotion)

### Avenant 3:

• 4% d'AC/AI avec mini 1.5% pour tous les cadres

### Pour tous:

- Augmentation de la prime transport de 6%
- La prime vacances ou astreintes de 6 % à choisir par les OS
- Clause de réajustement au 01/07/2023 sans rétroactivité : Inflation de 5 à 5,5% = 0,4%, de 5,6 à 6% = 0,8% et >6% = 1%
- Revalorisation de la grille de 3%

Après suspension de séance, les OS ont fait la demande unanime suivante :

## Avenant 1 et 2:

- AC: 4,8%
- AI: 1% avec un mini de 50 € bruts (coefficient ou promotion)

# Avenant 3 :

• 4,8% d'AC

# Pour tous:

• Une clause de revoyure en décembre indexée sur l'inflation et rétroactive au 1er janvier.

Au niveau de la **pédagogie de la Direction**, quelque chose nous échappe : après une explication documentée des **prévisions d'inflation**, la proposition faite est **nettement inférieure**! Pour la **Cfdt**, nous sommes proche d'une **rupture du dialogue social** mais nous attendons une dernière date de discussion.

