



### La production :

Pour compenser la **perte engendrée** par l'incident électrique à Technyl, 2 lignes fonctionneraient à Polaris.

La production d'HMD devrait rester **faible**, en lien avec la **demande des clients** et ceci jusqu'à la fin de l'année. La flexibilité reste d'actualité. ☹️

### Projet SPHYNX :

L'objectif serait **d'améliorer les systèmes de sécurité** du site et d'harmoniser les technologies : architecture réseau, standardisation des logiciels... Le budget est de 112500 € pour l'informatique auquel il faut ajouter 40000 à 50000€ pour les réaménagements site. L'**addition** est à peu près **équivalente** à l'enveloppe prévue pour les **investissements de l'atelier Polaris**, pas moins !

On investit donc **autant** dans des **barrières** et des **badges** que dans l'**outil de production**. Bravo !

### Formation Techniciens :

La direction annonce **30 candidatures** pour suivre un parcours de formation menant à l'avenant 2 alors que l'on dénombre **140 salariés** potentiellement intéressés.

Seules **8 candidatures** seront **retenues**. Pour la CFDT, c'est totalement insuffisant.

### Rapport égalité H/F :

Ce rapport montre de **grandes disparités de salaires** et les **postes à responsabilités** sont le plus souvent **réservés aux hommes**, aucune femme n'a un coefficient supérieur à 660.

Tout reste à faire, heureusement, il y a Rhodia Way. 😊

### DAMEC :

Une première partie du Diagnostique Annuel des Métiers, Emplois et Compétences a été présentée par la direction. Sur les unités de production, et en particulier à l'atelier Polaris, **3 postes** d'opérateurs de production **disparaissent**, la direction nous dit « nous n'en remplacerons qu'un sauf changement important de perspectives de production ». Voilà qui illustre fort bien la **gestion à très court terme des emplois** à Belle Etoile.