



La production :

La production de Belle étoile se maintient au **nominal** dans nos divers ateliers... Et son **effectif** ? Il semblerait que tout ne soit pas réglé aux mélanges maitres pour le passage en 3X8 nécessaire à l'atteinte de l'objectif de production.

Fermeture de fin d'année pour le TIC/TICA et ingénierie :

Les élus sont aujourd'hui consultés en CE et comme les **arguments** de la direction n'ont **convaincu personne**, ils ont **unaniment voté contre**.

Les personnels concernés doivent avoir le **choix**.

Groupe de travail de la GBU sur les coûts de l'énergie :

Le **contexte** n'a pas évolué depuis un an : le gaz naturel (issu du gaz de schiste) aux USA est toujours trois fois moins cher qu'en Europe et le différentiel Butadiène (C4) Propylène (C3) continue à nous **pénaliser** sur les marchés. Les résultats du groupe de travail devraient être connus fin mai. Lorsque SOLUTIA (rachetée par ASCEND) **était en difficulté** il y a deux ou trois ans, nos **grands stratèges** n'étaient pas convaincus de l'**opportunité** de l'**acquérir**... Ironie du sort, c'est cette entreprise qui **aujourd'hui met en péril nos parts de marché et peut-être notre avenir**. En matière de **stratégie**, on a vu **plus inspiré** !

Déménagement du labo EP en Corée :

Manque de compétence ou amnésie ? Les responsables n'ont pas vu que le bail arrivait à échéance et n'ont pas procédé à son renouvellement. Conséquence, le **déménagement** des labos en d'autres lieux coûtera la bagatelle de 700 à 800 K€.

Magasin :

La direction n'a pas trouvé de **trace de gain** lié à la **nouvelle organisation** en plateforme. Décidément nos stratèges n'ont pas de chance ☺

Nouveaux polymères de Belle étoile :

Les essais sont **prometteurs** mais la formulation de ces nouveaux polymères implique la **réalisation d'investissements** à accomplir sur Belle Etoile. Seront-ils **engagés** ?

Attention, nos stratèges réfléchissent encore... ☺

Bilan des AI et des changements de coefficients :

Voir tableau au verso : sans commentaire.

Bilan des changements de coefficient :

Par avenant :

	Avenant 1	Avenant 2	Avenant 3	TOTAL
Chgt Kbase	5	22	13	40
Effectif	115	253	215	583
% catégorie	4	9	6	7

Par service :

	Technyl & MM	POLARIS	HMD	Qualité/labo	Maint/HSE/insp	TIC/TICA	Ingénierie	Manufacturing	IST/Achats	Logistique	Siège PI	Siège EP	Autres*	Total
Nb	3	3	3	1	7	6	7	0	3	2	0	4	1	40
Effectif	90	44	53	19	62	39	96	8	33	22	45	56	16	583
% service	3	7	6	5	11	15	7	0	9	9	0	7	6	7
% total	7,5	7,5	7,5	2,5	17,5	15	17,5	0	7,5	5	0	10	2,5	100

Bilan des Augmentations Individuelles :

Par avenants :

	Avenant 1	Avenant 2	Avenant 3	TOTAL
Nombre d'AI	33	95	156	284
Montant mini €	35	35	44,07	
Montant maxi €	50	150	870,7	
Montant moyen €	38	49	156	81
Effectif	115	253	215	583
% catégorie	29	38	73	47
Nbre d'AI prévues liées habilitations	11	8	0	19
% prévisionnel	38	41	73	52

Par services :

	Technyl & MM	POLARIS	HMD	Qualité/labo	Maint/HSE/insp	TIC/TICA	Ingénierie	Manufacturing	IST/Achats	Logistique	Siège PI	Siège EP	Autres*	Total
Nb d'AI	32	15	20	4	22	20	63	6	22	9	31	31	9	284
Effectif	90	44	53	19	62	39	96	9	33	22	45	56	16	584
Dont % AV3	3	0	7	5	6	41	76	87,5	76	4,5	78	73	31	37
% service	36	34	37	21	35	51	66	67	67	41	69	55	56	49
% total AI	11	5	8	1	8	7	22	2	8	3	11	11	3	100

Par genre :

Femmes	AV 1	AV 2	AV 3	TOTAL
Nbre AI	0	20	41	61
Effectif	1	60	54	115
% catégorie	0	33	76	53

Hommes	AV 1	AV 2	AV 3	TOTAL
Nbre AI	33	75	115	223
Effectif	114	193	161	468
% catégorie	29	39	71	48

*autres : Direction, CE, amélioration continue, médecine

Prochain CE : 24 mai