



COMITÉ SOCIAL et ÉCONOMIQUE du Mois de Novembre 2019

CFDT : David et Pierre
CGC : 2
CGT : 4
UNSA : 6

Productions

PI : 1 ligne de production jusqu'à la fin de l'année
HMD : 70% du nominal
Technyl : en retrait par rapport en 2018 mais prix de vente plus fort en 2019
-12 % en europe et -15 % en allemagne

Prévisions 2020 ?

Pour le premier trimestre, polaris : démarrage de la seconde ligne au cours du premier trimestre pour toute l'année (pas de fonctionnement à 3 lignes).
Technyl : démarrage ligne 45 en début d'année.

Point sur le rachat de Polytechnyl par Domo : La commission européenne valide (validation officielle en décembre)

Les discussions peuvent maintenant se faire plus rapidement.
Les élus vont être invités par les représentants de Domo prochainement.
Carve out toujours prévu en janvier.
Closing pour mi février

Impact de l'arrêt du projet citylight sur la venue de la recherche de PEPOL sur BET ?

On n'a plus la pression de Solvay pour organiser le déménagement des gens de PEPOL sur BE.
Aujourd'hui Polytechnyl paye pour être hébergé au RICL, Domo va calculer la rentabilité soit de la location au RICL soit de l'investissement à BE.
Domo prendra sa décision.

Hexapol : nous avons été informés d'un projet sur le Sel N : implantation d'une petite installation avec poste de charge en BigBag, etc..., dans le bâtiment RI. Pouvez-vous nous présenter ce projet ?

Le procédé sel va évoluer pour être alimenté en bigs bags d'adipique d'une part et de produire du sel N à 2 concentrations, d'autre part.
Etude d'approche en cours. Il sera présenté en CSE.

Point sur la mise en place des robots au conditionnement de Technyl :

Marche en amélioration mais pas encore acceptable. Modifications à venir : changement de vannes pour améliorer débit de vidange et ouverture d'un mur pour faciliter la ronde des robots. Budget de 350000 € comprenant l'achat d'un troisième AGV.

SOCIAL:

Absentéisme : un alternant présent pour une année va travailler le sujet et son rapport sera présenté avant la fin de sa mission. Par ailleurs, la direction nous informe que des salles de repos seront créées pour les salariés postés.

Quelle est l'organisation pour le Carve out en fin d'année? Quelles seront les impacts par services?

La semaine de Noel devrait être peu d'impactée

La semaine du premier janvier, c'est plus compliqué.

Les services : La finance, la supply chain, les Key users SAP vont être impactés. (Les flux de production seront minimisés pendant le black out de 3 jours)

Quels soutiens ? SBS sera mobilisé.

Comment sont attribuées les « Augmentation Individuelles » pour les personnes effectuant un mandat syndical ? Ces AI sont-elles prises sur l'enveloppe du service dont dépend le mandataire ?

Les AI sont attribuées en fonction de compétences techniques et comportementales avec une exception pour les mandats occupant plus de 30 %. C'est une AI qui est la moyenne de ce qu'a touché les membres de l'équipe impacte l'enveloppe de celle ci.

Bilan de la deuxième vague d'AI effectuée à Hexapol (après travaux d'arrêt)

18 salariés en ont bénéficié dont 5 avenants 1 faisant suite à des habilitations.

Moyenne 48€ pour l'AV 1, 45€ pour l'AV 2.

Est-ce que le recueil des besoins de formation a été fait sur l'ensemble des services (avancement) ? Pouvez-vous nous présenter le plan de formation pour l'année à venir ?

Collecte des besoins de fin juillet à fin octobre, arbitrage début décembre à fin janvier.

Présentation du plan de formation en janvier après la commission formation de janvier

Pourrait-on avoir un état de l'utilisation du télétravail dans l'entreprise ?

34 bénéficie du télétravail : 32 pour un jour, 2 pour deux jours.

Aucune demande n'a été refusée, du moins le premier jour..., le deuxième c'est moins évident, il y a déjà 2 ou 3 refus du 2^{ème} jour ...officiellement.

La politique de BE c'est un jour sauf pour avis médical, ce n'est pas l'esprit de l'accord Qualité de Vie au Travail.

Pour autant, les retours sont bons pour les salariés comme pour les managers. Pour le télétravail à deux jours, c'est un peu plus compliqué pour l'organisation des réunions d'équipe selon la direction. Notre avis : ce n'est pas un argument valable car il suffit de dédier un jour pour les réunions d'équipe.

Il faut que les mentalités des managers évoluent !

Nous serons vigilants.

Suite à la discussion en CSSCT DD du 25 octobre, vous avez présenté aux élus du CSE le plan d'action pour remettre en place les inspections sur le site. Pouvez-vous présenter aux élus du CSE l'ambition et le contenu de ces inspections pour 2020 afin que celles-ci soient également ouvertes aux élus CSE si les élus de la CSSCT DD ne sont pas disponibles et afin d'en débattre au sein du CSE.

Visite annuelle de chaque secteur : doivent-elles être planifiées ?

La CGT « crie au loup » car on donne à la direction l'organisation de ces visites !

CFDT : non, rien n'empêche les membres d'en planifier d'autres !

Le registre spécial concernant les droits d'alerte et de retrait est sous la responsabilité de l'employeur. Les élus demandent à ce que les membres de la commission CSSCT-DD soient systématiquement informés lorsqu'une nouvelle déclaration est portée sur ce registre.

Proposition de le présenter en début de séance de chaque CSSCT.

Comment informez-vous les élus de la mise à jour de la BDES de Belle Etoile afin d'être en possession en temps réel des documents obligatoires concernant Belle Etoile ? (Ces informations portent sur les deux années précédentes et l'année en cours et intègrent des perspectives sur les trois années suivantes)

Il faut une alerte : la direction regarde comment le faire dans le futur avec le service informatique. Pour l'heure, les élus seront informés par mail de chaque modification.

Intégration de la chaufferie :

Sur l'HSE, le CSE était informé du renfort d'un ingénieur

Il n'y aurait pas de changement de périmètre des équipes maintenance et de l'analyse en ligne. Les astreintes ne sont pas modifiées. (à vérifier)

Abstention CFDT : salariés concernés non consultés sur le sujet

CGT : 2 abs/1 pour

Unsa : pour

CGC : Pour

Demande agrément SST : Collonges n'est plus dans le périmètre. Le médecin sera présent 4 jours sur BE au lieu de 2 jours alors que l'effectif est assez stable.

Le dossier d'agrément sera présenté à l'administration compétente dans une semaine et il y a un mois d'instruction.

Pour : 1CFDT, 5 UNSA, 2 CGC

Abstention : 3 CGT

Ceinture de sécurité obligatoire sur les chariots au 1^{er} janvier : fait suite à une remarque de l'inspection du travail. Débat autour des différentes utilisations des chariots : cas particuliers amenés à s'attacher et se détacher très souvent.

Remarque CFDT : si on fait le parallèle avec l'automobile, il y a des dispenses pour les livreurs, il faut donc adapter les règles à la réalité et à l'utilisation.

La direction veut voir les cas particuliers amenés à s'attacher et se détacher très souvent. A suivre.

**Choix de prestataire pour la mise en place du site internet : 3 prestataires
Presta concept, Espace CE et Proweb. (présentation faite par Carmen)**

Presta concept est le concepteur d'Open CE notre logiciel de gestion
(Pour info, nous avons 2 autres logiciels : Ciel pour la compta et Proweb pour la bibliothèque)

La CGT dit que c'est prématuré de voter ce point et demande une expertise pour évaluer la charge de travail

Le secrétaire répond que le vote du site internet a déjà été fait en CSE et qu'il s'agit aujourd'hui de choisir un prestataire.

Pour presta concept : 8 CFDT/CGC/UNSA

Abstention : 4 CGT

Election d'un trésorier suite à la démission du trésorier CFDT actuel

Pour rappel : décision CFDT de sortir du bureau du CSE prise en début d'année suite au projet de règlement UNSA sur la politique ASC)

Un candidat : Bruno Heinisch.

La CGT sort de la salle car ne veut pas participer au vote du trésorier ?

8 votants : 8 pour CFDT/CGC/UNSA

Participation aux stages Bafa des ayants droits :

Unanimité favorable pour que cela continue en conformité avec les préconisations de l'expert : les charges sociales seront déclarées par la direction.

L'aide du CSE sera perçue par l'ouvrant droit comme du salaire.

Question CGT : Combien de salariés, quelles sommes les élus en charge de la gestion des œuvres sociales du CSE ont-ils remboursés sans justificatif :

Réponse du secrétaire : zéro. De plus en plus de salariés passent par des réservations internet et des remboursements sont effectués parfois sur des factures non acquittées. C'est lié aux réservations faites sur internet qui ne permettent pas d'avoir forcément une facture acquittée.

Nous avons regardé le sujet et des cas remontent à plus de 6 ans (mandature avec secrétaire CGT) nous serons plus vigilants.

CGT : nous vous demandons le détail autant de fois qu'il sera nécessaire pour l'obtenir !

CFDT : les membres du CSE ont toute latitude pour demander ces informations à la comptable ou autre. C'est la réponse qui nous a été faite lors de la mandature précédente (quand la CGT était aux affaires) lorsque nous posions des questions sur la gestion !