

Les salariés de BH Obtiennent des avancées



Hé oui, après plusieurs interventions des élus CFDT auprès de la Direction pour diverses demandes des salariés de l'UP HMD/Sel, des avancées significatives ont abouti.

Tout d'abord, des salariés « involontairement oubliés » lors des attributions des Augmentations Individuelles ont pu avoir gain de cause et obtenir une juste rétribution de leurs validations au poste. Ceci avec effet rétroactif au 1er janvier 2009.

Les pratiques de l'atelier et l'accord salarial 2009 ne seront pas bafouées dans ce cas.

Si d'autres cas similaires venaient à se confirmer, la CFDT et ses élus se tiendraient à la disposition des salariés pour intervenir auprès de la Direction.

L'autre grand point abordé concerne le projet TPM qui, grâce à la CFDT, a pu enfin « sortir du tuyau ».

Ce projet apportera un gain non négligeable pour les salariés de l'UP. Les premières fondations ont été coulées puisque les premières formations ont débutées.

Il semblerait bien qu'après bientôt 3 ans de discussions la TPM va belle et bien voir le jour à BH : ALLELUIA !!!

Sur ces deux points nous resterons vigilants et particulièrement en ce qui concerne l'application de la TPM sur le terrain.

Avec la CFDT, des choix, des actes, des résultats !

La CFDT, c'est faire.



Adhérez à la CFDT !