

98%

de réponses.

77

salariés
répondent à
l'enquête Cfdt
sur leurs condi-
tions de travail.

Qui a répondu ?

Une population féminine à seule-
ment 17% .

14% sont des ouvriers qualifiés,
64% des techniciens et 20% des
agents de maîtrise.

Une pyramide des âges également
déséquilibrée avec 19% des sala-
riés de moins de 40 ans.

54% du personnel est (ou a été)
syndiqué.

Conditions de travail

Pour 96% des salariés, les horaires sont «
supportables », 95% peuvent prendre des
pauses « quand ils en ont besoin », 80%
peuvent choisir leurs horaires de travail et
leurs périodes de congés.

Et pourtant malgré un tableau en apparence
idyllique, la charge de travail pour 30% d'en-
tre-eux est « contraignante » voire « pénible
», 25% ne connaissent pas leur activité à

l'avance et 38% sont prévenus à la dernière
minute en cas de changement d'activité.

Pour finir, seulement 15% des salariés ne
pensent pas au travail lorsqu'ils sont chez
eux, et plus de 15% des salariés empor-
tent du travail à la maison !!!

Les salariés souhaitent en priorité que soient
abordés le manque d'effectifs à 53% et la
charge de travail pour 22%

Santé et sécurité

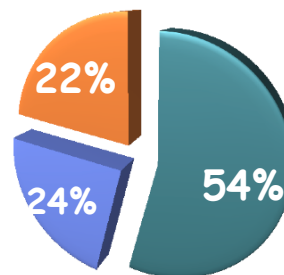
50% des salariés ne rencontrent pas de
problème particulier dans leur environnement
de travail et 97% ont les moyens de respec-
ter les consignes de sécurité.

Alors que 39% ne se sentent pas en sé-
curité et 24% souffrent de temps en
temps de problèmes de santé liés à leur tra-
vail.

20% constatent que la sécurité est prise en
charge seulement après un accident et pour
57% l'intervention des entreprises exté-
rieures n'est pas toujours contrôlée.

Le personnel à la journée souhaite que
soient traités en priorité les trois thèmes
suivants :

le stress au travail, le respect des règles
de sécurité, et enfin l'exposition aux nui-
sances.

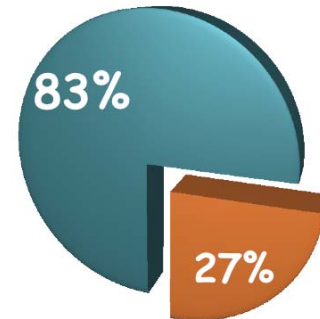


- Stress
- Respect des règles de sécurité
- Expositions aux nuisances

Reconnaissance du travail

45% des salariés jours ont plus de 15 ans d'ancienneté dans l'établissement. **39%** occupe leur poste actuel depuis 1 à 5 ans et **31%** de 5 à 10 ans. Pour **42,3%** des salariés, il est possible de changer de poste dans l'établissement mais c'est à la tête du client. **39%** changent de poste ou de fonction en cas d'urgence et **22%** effectuent des rotations régulières entre plusieurs postes ou fonctions. **31,6%** des salariés ne sont pas consultés sur l'organisation du travail dans leur équipe ou service.

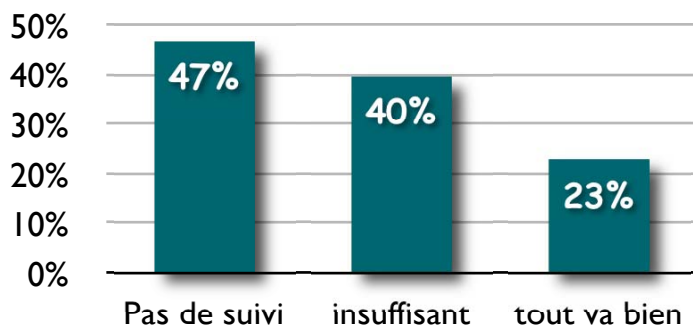
Les salariés, à **83%**, souhaitent que nous abordions syndicalement la thématique de valorisation de la reconnaissance des compétences.



● Autres ● Reconnaissance des compétences

Développement professionnel

C'est la hiérarchie qui décide de tout et il n'y a pas de suivi de l'évolution de carrière pour **47%** des salariés.



40% estiment la politique de formation insuffisante et (ou) inadaptée, et pour **33%** uniquement nécessaire à la politique de l'établissement.

Seulement **23%** des salariés préparent leur formation avec leur hiérarchie, avec un suivi et tout se passe bien.

65% des salariés n'ont pas suivi de formation professionnelle dans les 12 derniers mois !

C'est à juste titre que **70%** des salariés réclament une valorisation des efforts individuels de formation et l'amélioration des offres de formations professionnelles.

Management

39% des salariés voudraient que l'encadrement se rapproche des réalités du terrain.

23% souhaitent que l'encadrement améliore son écoute et le dialogue.

La CFDT encore et toujours à votre écoute