



MOTION CFDT
À la Direction de la Plateforme industrielle
Rhodia Belle Etoile
SUR LA PENIBILITE AU TRAVAIL

Pour la **CFDT**, il est nécessaire, d'une part, de permettre aux **salariés** d'atteindre **l'âge légal** de la retraite en **bonne santé**, et d'autre part, de favoriser le départ anticipé de ceux qui perdent leur santé ou des années d'espérance de vie au regard **des mauvaises conditions de travail** qui ont été les leurs.

La loi des retraites de juillet 2003 donnait un délai de **3 ans** pour les **négociations** entre les partenaires sociaux **sur la pénibilité** :

Aujourd'hui les **négociations** sont **bloquées** avec le patronat du privé. Rien n'est fait actuellement pour le secteur public.

La **CFDT** **réaffirme** la complète responsabilité des partenaires sociaux sur ce dossier pénibilité et donc **l'exigence** de trouver une issue afin de **sortir du blocage** actuel.

La **CFDT** veut obtenir une vraie **prévention de la pénibilité** et **l'amélioration des conditions de travail** concrètes dans les entreprises et les établissements.

La **CFDT** veut obtenir également la **mise en place d'un dispositif de cessation anticipée des travailleurs** ayant subis ou subissant des **conditions de travail pénibles** affectant leur espérance de vie.

Compte tenu de ces éléments et des enjeux sociaux et économiques liés à **l'aboutissement de cette négociation**, tant pour les salariés que pour les entreprises, nous vous demandons **d'intervenir auprès de vos instances** afin que de véritables solutions soient trouvées **pour plus de justice sociale**.

La section syndicale CFDT de la
plateforme Belle Etoile

La CFDT de la plateforme a remis cette motion à la Direction Site lors du CE du 9 janvier à REP, la remettra lors du CE du 12 janvier à PI et se rendra en délégation devant le siège du MEDEF de Lyon le mardi 16 janvier.