



La production :

Polaris : Le fonctionnement serait de 2 lignes jusqu'à l'automne, soit une prévision de 35000 tonnes liée à un **redéploiement** des ventes entre sel et polymères. Freiburg et Onsan restent à saturation.

CFDT : C'est une bonne nouvelle à court terme pour cet atelier, mais il ne faut **pas** que les **problèmes d'effectifs** perdurent. Le **manque de visibilité** est bien réel pour les salariés qui **s'adaptent en permanence** aux à-coups de la production. La **pénibilité au travail** prend là tout son sens.

L'UP HMD/Sel N : Régime proche de la saturation.

CFDT : On ne peut que se réjouir de l'évolution de la situation, mais nous nous inquiétons des **problèmes permanents** de gestion des hommes malgré nos multiples alertes dans les différentes instances.

Technyl/Mélange Maîtres : Bonne marche prévue dont une partie liée à la nécessité de **reconstituer les stocks**.

Selon le directeur général de EP Europe, les prévisions du marché sont en **récession** pour 2012 mais **pas pour Rhodia** qui prévoit une **hausse** de 2%. Il nous informe également que la tendance est de relocaliser la totalité de la **fabrication mondiale** des mélanges maitres sur Belle Etoile.

La CFDT constate encore un nouveau **changement de stratégie**, peut-être lié à un souci de confidentialité ? Mais n'en doutons pas, la **logique financière** n'est sans doute pas loin.

De l'eau dans le gaz... de schiste ?

La direction nous confirme l'impact d'un événement majeur : l'utilisation du gaz de schiste aux Etats Unis pour la fabrication de l'ADN, à un **prix** nettement plus **intéressant**, engendre une **baisse** importante de nos **parts de marché** au niveau mondial. Première conséquence : **Report des projets** de dégoulotage et de nouvelle unité (projet MADRAS aux oubliettes...). Un groupe de travail est constitué pour trouver des solutions pour faire **progresser** nos prix de revient et **reconquérir** de nouveaux clients.

CFDT : Comment se fait-il que nos responsables marketing et stratégie n'aient **pas anticipé** ce **revirement** de situation ?

Il est certain que les américains **détruisent** complètement et pour longtemps la qualité de **leur environnement**, au nom des **intérêts** supérieurs de la **croissance** de leur PIB. A très **court terme**, l'option est gagnante pour eux.

Inutile pour nous de courir après une technologie qui devrait très vite trouver ses **limites environnementales** et financières ! Notre **avenir** est dans **l'innovation** ! Rhodia ne doit **pas rater le coche** !

Organisation R&D d'Engineering Plastics Europe :

L'**organisation** actuelle, basée sur les **compétences** est abandonnée au profit d'une organisation orientée **mission**. Elle doit « renforcer la dynamique de développement et l'efficacité collective » si l'on en croit la direction. Cela doit créer des opportunités de développement personnel : Les ingénieurs auront dorénavant des fonctions d'encadrement.

CFDT : Ces futurs **managers** sont-ils **volontaires** ? Seront-ils **formés** ? La réponse serait oui. C'est à souhaiter car cette **fonction** ne **s'improvise pas**. Malheureusement, encore une fois, **l'évolution** professionnelle passerait uniquement par la **voie managériale**...

Auto Evaluation Rhodia Way :

L'auto évaluation a été présentée au CE et a été **jugée bonne** par ceux qui se sont **auto évalués** et correcte par le **groupe** Rhodia. D'ailleurs, les **élus** auront noté que Rhodia Opérations Belle Etoile ne cesse de **s'améliorer** dans la lutte contre toutes formes de discriminations (3 sur un maximum de 4 points possibles) ! Nous vivons donc dans le meilleur des mondes ! Comme en témoigne la **récente condamnation** de Rhodia par la **cour d'appel** de Lyon et d'autres affaires actuellement en cours d'instruction ! Cette **auto congratulation** a été réalisée selon des **critères** visiblement **très précis** au plus proche de la **réalité vécue** par les salariés ! *

*Le référentiel Rhodia Way est à priori accessible à tous via intranet. En ce qui nous concerne, nous le cherchons toujours. ☺

Prochain CE : 5 avril