

Rhodia PI Belle Etoile

COMPTE RENDU COMITE D'ENTREPRISE DU 30 Août 2006

Présents : CFDT 5 - CGT 2 - CFTC 0 - FO 0 - DL 2

1. Économique :

- Conséquences éventuelles pour Belle Etoile du désengagement de l'aval Polyamide par le Groupe ? Perspectives marchés, Mr Grenier devait nous faire une présentation au mois d'avril, où en est on ?
(Cession annoncée des sites Européen textile sauf Valence)

Direction : Le désengagement de Rhodia n'aura pas de conséquences sur l'amont car un contrat d'approvisionnement de sel est passé pour 5 ans dans le cadre de la cession. Après cette période, il faudra se positionner en concurrence sur le marché mais Belle Etoile livre des clients internes qui restent dans le groupe.

CFDT : Nous devons donc être vigilant sur cette échéance de 5 ans !!!

- Perspective économique du site d'ici fin 2006

Direction : Malgré un affaiblissement des commandes d'ici fin d'année, nous n'avons pas de baisse de productions sur la fin d'année ni pour REP, ni sur l'aval polymère. Sur la maintenance, nous avons un dépassement des frais fixes sur PI et Belle Étoile que nous essayons d'absorber en l'état notamment par du désinvestissement sur du matériel et des prestations renégociées (par exemple la steppe pour 50 k€, 100 K€ sur les ventes ferrailles TG, et 50 K€ sur des démolitions reportées pour les villas) . Sur le plan de compétitivité, nous allons normalement tenir nos engagements.

- Volumes H2 garantis fournis à l'atelier BH par l'Air Liquide ? A mettre en parallèle avec ce qui nous avait été dit en CE lors de la cession de l'atelier Hydrogène à l'Air Liquide.

Direction : Par contrat, Air Liquide prévoit une fourniture H2 pour Roussillon et Belle Étoile qui nous permet de produire de l'HMD sur les bases du budget 2006. On arrive au maximum du contrat. En terme de coût, nous avons gagné 15 % par rapport à l'avant cession de l'H₂. Des négociations sont en cours avec Air Liquide qui prévoient 4 phases de hausses par tranches de 2 à 4 Nm³/h d'H₂. Le premier dégoulotage de 4 Nm³/h engendrerait un surcoût qui réduirait le gain à 7 % par rapport à l'avant vente HK.

CFDT : La vente d'Air Liquide met Rhodia en situation de blocage car on ne maîtrise plus la production d'hydrogène !! Pour demander une augmentation de la production en hydrogène, il nous faut d'abord dégoulotter chez nous !! L'étude est en cour et devra prendre en compte l'augmentation du prix en hausse du à cette augmentation de capacité d'HK. Par conséquent, au moment du chiffrage, le coût du dégoulotage de l'HMD va être chargé de celui de l'hydrogène... affaire à suivre !!!

Nous rappelons qu'à l'époque de la cession nous avons demandé toutes les garanties pour palier à cette éventualité et que on nous avait répondu que le contrat était un très bon contrat où tout était bien prévu !! La preuve

- Comment vont se répartir les productions de l'atelier BH d'ici à 2010, en quantité par client ?

Direction : Les plans à 5 ans sont en cours de construction pour septembre, ils ne sont donc pas accessibles mais les chiffres de début d'année prévoient un maintien de l'HMD pure avec une

légère surcapacité jusqu'à 2009 pour PI.. Pour le sel, nos clients sont Valence 30 %, REP 30% et Polaris 40%. Pour la pure, interne 60 %, PPMC 15 %, CIBA 2%, Bayer 4%, Nilit 12 % et le reste sur des swap (échanges) et des petits clients.

Les prévisions jusqu'à 2010 font apparaître une nécessité d'investissement pour dégoulotage en 2009.

2. Ressources Humaines :

- Rhodia Opération devrait être mis en place au niveau du Groupe début 2007 : quelle configuration pour le site de Belle Etoile ? Le futur C. E. regroupera t il les 3 sociétés actuelles PI Belle Etoile + REP + le siège PI ?

Direction : Le site intégrera Rhodia Opération au 1^{er} Janvier 2007 avec fusion des trois sociétés du site et donc réunification des populations de ces trois sociétés. Les trois CE vont donc fusionner. On appliquera l'article L 122-12.

CFDT : Nous avons demandé les accords de Rhodia Opérations. Et nous demandons si les contrats de travail des salariés PI Belle Etoile vont être modifiés sur la base de ceux de Rhodia Opération ? Nous reposerons la question tous les mois !!

- Point des EAA à la date

Direction : 12 retours à la date !! Il a été demandé un planning qui prévoit la réalisation d'une grande partie des EAA pour septembre octobre.

CFDT : Nous sommes sceptiques quant à la réalisation de ces programmations d'EAA en période d'arrêt.

- Formation : Orientation 2007

Direction : Le recueil des demandes individuelles se fera sur septembre.

Il y a plusieurs axes sur le plan formation 2007, la sécurité et notamment les méthodes d'analyse des incidents, l'environnement avec pour but de diminuer les pollutions accidentelles, et la certification 14001

Proposition sera faite d'intégration au DIF pour toute formation hors sécurité et habilitation.

CFDT : Nous rappelons que la démarche du DIF doit être à l'initiative des salariés. Il est donc capital que les salariés qui possède un projet personnel qui pourrait utiliser ses droits au DIF, le fasse savoir et noter lors de son entretien annuel d'activité !! En effet, dans le cas contraire, son droit à 20h par an pourrais être déjà épuisé par le plan 2007. Attention à cette tentative de détournement de moyens d'accès à la formation continu, attribués au salarié et non à Rhodia!!

- Comment se présente l'arrêt technique ?

Direction : Aucune modification si ce n'est le budget Polaris qui finalement a été accepté comme prévu. Un seul élément reste en suspend, une intervention supplémentaire sur une colonne à distillé !

La dérogation demandée par la direction à la DDTE a été acceptée à concurrence de 55 heures maxi pendant l'arrêt.

CFDT : Comme à chaque arrêt, nous demanderons un bilan complet, sécurité, qualité, environnement, respect des planning Après le redémarrage !! Soyons vigilant, la sécurité des personnes doit passer en priorité !! Bon courage à tous !!

Prochain CE le 28 Septembre 2006