Flash CE PI
29 octobre 2009

Prévisions de production :

Polaris à **fond jusqu'à la fin de l'année !**
Hmd/Sel 80% sur la brute et la pure, **à fond sur le Sel !**
Le niveau du Rhin a dû subitement remonter, ou n'est ce pas plutôt la suspension du mouvement social qui a permis une nouvelle pirouette de la Direction ?

Entretien Annuel d'Activité :

Sidérant !
En **novembre 2007** le taux de réalisation était de **50%,** à peine 2 ans plus tard et la mise en place d'un nouvel entretien en 2008 (EAPD), **en octobre 2009, le taux de réalisation s'est écroulé à seulement 10%.** Nous serons peut être à **0% en 2010 ?**

Pourtant, selon l'enquête TEQ CFDT, 67% des salariés souhaitent de la reconnaissance, la valorisation de leurs compétences et une amélioration de la formation.

Pour la CFDT, il est bien de la **responsabilité de la Direction d'accompagner ses salariés pour acquérir et conserver des compétences durant leur parcours professionnel.**

Il serait inadmissible, pour une **Entreprise Socialement Responsable** que ses **salariés** deviennent complètement **sous qualifiés** et **incapables d'évoluer** sous prétexte que leur **activité professionnelle les engourdissent** petits à petits en **les éloignant** des chemins de l'**apprentissage**, de la **qualification** et du **savoir** !

Pour la CFDT, la **première donnée d'entrée pour bâtir un plan de formation doit être l'entretien annuel.**

Bilan énergétique 2008 / 2009.

Etonnant !
La CFDT avait de fort doute sur la maîtrise de la consommation d'énergie sur la plateforme de Belle Etoile. **Nous avions raisons.**

En terme de couts, les trois plus gros contributeurs sont dans l'ordre : la vapeur (loin devant) puis l'électricité et l'azote.

Une étude a démontré que l'on pouvait faire d'importantes économies en investissant sur les purgeurs et le calorifugeage.

Tiens… Il existe donc bien d'autres moyens pour réduire considérablement nos couts et faire de substantielles économies !

La CFDT avait demandé la mise à profit des périodes de chômage partiel et d'arrêt technique de la plateforme, pour recueillir des éléments de consommations et faire ainsi un point zéro. Notre demande n'a pas été retenue !

Nous demandons, dès à présent, la création d'une cellule d'économie d'énergie Rhodia interne à Belle Etoile. Cette action s'inscrirait tout à fait dans le cadre du développement durable porté par la CFDT.
Mais pour cela la Direction devra soit créer de nouveaux emplois, soit ne pas en supprimer !

Organisation du Service de Santé au Travail :

Ahurissant !
Encore une organisation qui n'avait pas été anticipée dans le DAMEC 2009 !

Sous prétexte d'évolution de la règlementation, le médecin coordinateur du Groupe Rhodia nous a présenté une nouvelle organisation.

Nous rappelons que **la CFDT n'a pas signée l'Accord National sur la modernisation de la médecine du travail.** Celui-ci comporte certes des avancées (obtenues par la CFDT), mais elles sont insuffisantes.

Le nombre de salariés pris en charge par le service médical de Belle Etoile passerait de 710 à 864 ! Les médecins seraient rattachés à Rhodia Services, les infirmières seraient encouragées à accepter la mutation pour des raisons de « cohésion d'équipe » nous dit on !

Demain si Rhodia services fusionne avec Rhodia Opérations, rien n'aura changé administrativement. Alors pourquoi précipiter ses changements d'organisation ? Une fois de plus Rhodia prend les problèmes à l'envers !

Prochain CE ordinaire : Le 26 novembre