

Ne boudons pas notre plaisir !

En 2006, deux membres CFDT du CHSCT s'étaient rendus au Salon PREVENTICA d'EUREXPO. Nous avons rencontré **plusieurs fabricants d'EPI**. Concernant les **casques de chantier**, nous l'avons écrit : la Direction nous a baladés, laissant croire que nous avions notre mot à dire pour le choix technique d'un EPI. Pendant que nous réfléchissions d'un côté, la Direction décidait **unilatéralement** un modèle non adapté.

Nous avons rencontré sur ce Salon un **fabricant de fauteuils** destinés aux salles de contrôle en continu, confortables, d'une grande qualité et garantie 5 ans. Nous avons craint pendant un moment que cette **proposition** allait subir le **destin funèbre** des casques de chantier. Et bien il n'en est rien !

La Direction **accepte** d'équiper la salle de contrôle de BH avec 2 de ces fauteuils de qualité. Puis dans un second temps celle de POLARIS ! Et nous l'espérons ensuite, celles de REP. Les salariés en poste ne se briseront plus les reins avec des fauteuils de secrétariat absolument **pas prévus** pour un usage intensif 7j/7 et 24h/24. Le tabou n'était pas mince à lever avec un prix unitaire d'environ 1500 €. Souhaitons que les salariés **respectent** ces nouveaux matériels mis à disposition à leurs justes valeurs.

C'est moche, c'est jaune, cela ne s'accorde avec rien... Mais peut vous sauver la vie

En réunion de DP, nous avons demandé à notre Direction d'**offrir** à tous les salariés de la plate-forme de Belle-Etoile le super « kit sécurité » obligatoire dans tous les véhicules au premier juillet. Nous avons **réitéré** notre demande en CHSCT, et... **C'est OUI !**

Vous avez déjà eu le Flash Direction. Cette action correspond à la politique générale de Rhodia de promouvoir la sécurité aussi bien dans le cadre professionnel que domestique. Lorsque cela apporte un plus à la sécurité : **La CFDT dit OUI aussi** 😊

Enfin un EPI apportant une vraie protection

Suite à l'accident au visage à St 59, la Direction a créé un groupe de travail entre Pont-de-Claix, Chalampé et Belle-Etoile pour réfléchir aux meilleurs EPI à utiliser.

Malheureusement, aucun membre du CHSCT n'était **convié** à ces groupes de travail. De fait, les préconisations de ce groupe sont celles de **technocrates**. Nous l'avons **dénoncé** à plusieurs reprises : l'écran facial avec des produits corrosifs **sous pression** n'est pas un rempart suffisant. **Au contraire !** Le jet projeté peut passer sous l'écran facial. Nous avons quelques exemples de ce type à BH.

Notre Direction sans l'avouer officiellement, se **rallie** finalement à l'**analyse** de la CFDT. **Consciente** de la protection insuffisante de l'écran facial (*pourtant proposé par son groupe de travail*), elle propose pour les opérateurs des postes d'emportage, un casque complètement étanche, ventilé avec visière rabattable. Ce nouvel EPI est très bien **accepté** par les utilisateurs. La CFDT, se réjouit de faire **avancer le débat** en participant à l'**amélioration** des risques et des conditions de travail. Nous déplorons seulement que cet EPI ne soit pas proposé également aux chauffeurs des camions également exposés.

N°1 mondial on vous dit !

A l'atelier BH nous avons reçu **enfin** la nouvelle conduite centralisée développée par Yokogawa. C'est **bien mieux** que l'ancien système Beley. (*il n'y a pas de mal*) Plus rapide, plus joli, plus souple, plus configurable... Mais Yokogawa a **oublié l'ergonomie** : Inscriptions trop petites, confusion entre l'indispensable et le superflu, nombre de clic au clavier pour transmettre un ordre proprement impressionnant et surtout, une débauche d'alarmes... Il y en a un si grand nombre que les opérateurs parviennent **difficilement** à suivre les **dérives** du procédé. **Un comble** ! La Direction nous oppose que Yokogawa est le N°1 mondial de la conduite centralisée. Peut être ! Il paraît que le logiciel SAP est aussi le N°1 dans sa catégorie. Tous les utilisateurs sont conscients de l'**extrême convivialité** du système SAP. A la CFDT, nous déplorons que le potentiel technique de ce système n'est pas été orienté vers la **meilleure intégration** du dialogue homme/machine. Les hommes doivent maintenant **s'adapter à la machine**. Ceci n'est pas logique, c'est **épuisant** pour les utilisateurs, pas sans risques pour le procédé, la **qualité** et la **sécurité**.

Réduction de personnel chez les pompiers

La Direction souhaite **modifier** la procédure de « pénétration dans une capacité close ». Désormais, des **détecteurs** de présence d'oxygène remplacent les **canaris** ! L'ingénieur sécurité nous rapporte de nombreux décès inexplicables ces derniers mois, chez nos amis volatils pour étayer cette décision.

La CFDT trouve cette pratique spécifique à Belle Etoile rassurante pour le personnel concerné : l'utilisation d'un **canari** a l'avantage d'être **infaillible**, ce n'est pas le cas d'un appareil électronique. Et puis, descendre avec un canari, n'exclue pas d'utiliser aussi un détecteur ?

Espérons que cette population à *plumes* ne soit pas condamnée à pointer aux ASSEDIC !

Plus rapide que le tract CFDT

Les **trous du parking** de la cantine vont être réparés. Les dégâts ont été constatés lors d'une **visite CHSCT**. Nous avons été **entendus** même s'il s'agit de « rapiéçage », mais l'essentiel est que nous ne risquions pas de nous tordre une cheville bêtement. Les travaux sont déjà terminés à l'heure où vous lisez ces lignes.

Suite de ce CHSCT en septembre