

Appel national inter confédéral, interprofessionnel

Les **5 Confédérations Syndicales CFDT, CGT, CGT-FO, CFTC, CFE-CGC** lancent un **appel commun interprofessionnel, multi générationnel** pour **manifeste** le 22 mai dans l'ensemble du pays.

La CFDT n'a pas pour **habitude** de **crier** avant d'avoir **mal** ! Mais nous devons nous rendre à l'**évidence**.

Nous ne sommes pas entendu par le **gouvernement**.

Lors de la **réforme** des **retraites** en 2003, nous avons obtenu deux **contre parties majeures** :

- Une **ouverture** des **négociations** à partir d'**août 2003** sur la **prise en compte** de la **pénibilité** au cours de la **carrière professionnelle**.
- Une **prise en compte** du **maintien en activité** des **seniors**.

Sur ces **deux thèmes**, les **négociations** sont au **point mort** ou avancent à un train de **sénateur** !

Sur la pénibilité : La principale organisation Syndicale patronale **MEDEF**, **refuse** à ce jour, de **financer** le **départ anticipé** de ces **salariés cassés** par le **travail**.

Elle **souhaite** que la **collectivité** **supporte** le **poids** de cette **nouvelle prise en charge**, par l'**impôt** ou par une **hausse** des **cotisations maladie** ! **Pourtant**, c'est bien **grâce** à ces **ouvriers** qui (ont une **espérance de vie inférieure de 10 ans**, aux **salariés du collège cadres**) que nos **entreprises** obtiennent des **bons résultats**. Pour ces **salariés usés** par un **travail difficile**, prendre la **retraite plus tôt** serait **justice**.

Sur l'activité des salariés après 55 ans : La CFDT avait **proposé** d'**augmenter** la **cotisation** retraite des **employeurs** de + 0,5% jusqu'à ce que le **taux d'emploi** des **seniors** aujourd'hui de 38% **rejoigne** celui de l'**Union Européenne** qui est de 43%. **Quand cet objectif** serait **rempli**, on **supprimerait** cette **cotisation** et l'on **augmenterait** la **durée** de **cotisation** à 41 ans.

Sur ce sujet c'est une **fin de non-recevoir**. Pour obtenir une **retraite pleine et entière** il faudra **cotiser 41 ans** à partir de 2012 et le **MEDEF** propose déjà 42 ans de **cotisation**.

Constatant que bon nombre d'**entreprises** continuent de « **faire partir** » leurs **salariés** dès l'âge de **57 ans**, le **MEDEF** paraît plus **intéressé** par une **baisse** du **nombre** de **salariés** ayant le **nombre** de **cotisations** permettant une **retraite à taux plein**, que par une **réelle** **augmentation** de la **durée** du **travail**.

Si vous n'êtes pas d'accord avec ces **futures options**, **mobilisez vous**, **mobilisez** votre **entourage**, pour **venir soutenir** les **propositions** des **Confédérations Syndicales** le 22 mai.

Salariés de tous collèges de toutes **professions**, **chômeurs**, **retraités**, **rejoignez nous** !