

## Questions des Délégués du Personnel du mois d'Avril 2008

### 1. Évolutions de carrières 2008 :

- Combien de mesures étaient prévues (A.I, habilitations, coefficients,...) avant la négociation salaires ?

***Réponse Direction : Je ne sais pas.***

- Quels sont les critères d'attribution des A.I définis par la Direction ?

***Savoir Faire, savoir Être.***

- Nous demandons la masse salariale et les mesures prévues (A.I, habilitations, Coefficients, ...), au global puis déclinées : par tranches de salaires, coefficients, avenants, services,..., suite à l'accord salaire 2008.

***On vous fera passer ça.***

- Nous demandons l'attribution, aux salariés concernés, de coefficient dès l'obtention de leurs habilitations, diplômes, ...

***Oui même si on a eu quelques ratés.***

- Nous demandons la réactivation de sessions de formations de techniciens pour l'année 2008.

***On y réfléchi sur le périmètre HMD/Sel et Polaris.***

***Commentaire CFDT : Même si nous constatons que les AI restent des primes Binettes, vu les montants globaux, il n'y a pas grand chose à dire. Par contre pour la formation TEX, nous espérons que cette année verra une grosse promotion.***

- ### 2. Nous demandons l'application du calcul de la prime d'ancienneté $(K 205) \times 1,05$ « agent de production confirmé » sur le mini du $(K 205) \times 1,05$ avec effet rétroactif de cette méthode de calcul conventionnelle.

***Ok si les gens en font la demande et accepte qu'il soit porté K215 sur leur fiche de paie, nous ferons une rétroactivité sur 5 ans maximum.***

***Encore une fois, suite à l'intervention de la CFDT, les salariés vont être rémunérés à leur juste valeur.***

- ### 3. Prime de transport : Nous demandons pour 2008 une augmentation de +1% complémentaire et la création de la 7<sup>ème</sup> zone.

***Non nous n'irons pas au-delà de 4% et il n'y aura pas de 7<sup>ème</sup> zone tant qu'il n'y aura pas d'uniformisation au niveau de la plateforme.***

***Cette histoire de 7<sup>ème</sup> zone commence à ressembler à l'Arlésienne.***

4. Polaris : Ou en est-on du projet devant faciliter le démontage des buses des sécheurs ?

*Il est prévu la mise en place d'un nouveau système d'accroche rapide pour les boas d'ici la fin mai.*

5. HMD/Sel N : Ou en est-on de l'application des règles légales de passation de consignes et de l'augmentation de ce fait de cette prime ?

*La réunion UP prévu fin mai abordera 5 points : le statut des volants, la différenciation TEX / Polyvalents, l'amélioration continue, la TPM et enfin les passations de consignes.*

**Vaste programme, espérons qu'on arrivera au bout !**

6. Participation 2007 : Montant et modalités de la somme versée ?

*Je n'ai pas l'info, je l'ai demandé au Groupe, je suis en attente de réponse ...*

**Je sais pas, je suis pas au courant, c'est pas moi ...**

7. Intéressement 2007 : Les salariés n'ont toujours aucune information concernant la date de mise en œuvre (choix, versement, abondement,...). Attention le mois de mai est une période où de nombreux salariés sont en congés !

*Idem réponse précédente ...*

**Idem commentaire précédent ...**

8. Rémunération variable des avenants 3 :

- Date de paiement de la part variable.
- *Paie d'avril*
- Quelle va-être la méthode 2008 de calcul de la part variable des cadres ?
- *Même méthode qu'en 2007.*
- **Et ben ... ça promet !**

9. Projet REF : Nous demandons la distribution à tous les salariés d'un glossaire de l'ensemble des abréviations figurant sur les bulletins de salaires.

*Ok pour un glossaire mais en plus nous allons passer lors des réunions d'équipe ou des remontes pour une information complémentaire.*

**Nous allons peut être enfin comprendre notre paie.**

10. Sécurité : Nous demandons l'attribution pour chaque salarié d'un triangle de pré-signalisation ainsi que d'un gilet rétro-réfléchissant. Tous les véhicules devront obligatoirement en être équipés à partir du 1er juillet 2008.

*Je me renseigne auprès du service HSE.*

**Ce serait tout de même plus intelligent que 10 préservatifs.**