

Réunion des Délégués du Personnel du mois de Novembre 2005

1. Point sur le nettoyage des réfectoires des Unités de Productions.

Direction: c'est fait à Polaris et prévu à BH

CFDT: 4 mois pour obtenir une réponse positive, DP rime avec motivé! ☺

2. Calendriers postés : Quand seront-ils distribués ?

Direction: Ils sont livrés mercredi prochain

CFDT: Ces calendriers semblent conformes à l'accord .

(nombre de remontes et de postes par an)

Notre intervention de l'année dernière a donc porté ses fruits! ☺

3. Quel est le contenu réel des remontes ?

Direction: Formation, information, visite chez un client, 5S...

CFDT: ... et des fois, pas de contenu du tout! Dans ce cas, les postés devraient rester chez eux!

4. Quand arrive le personnel supplémentaire prévu pour le bon déroulement des groupes de travail à BH ?

Direction: Il y a 1 à 2 intérimaires par équipes pour palier aux diverses absences.

CFDT: Il était prévu 1 personne par équipe pour la seule réalisation de ces groupes de travail. Si l'on souhaite que ces groupes soient efficaces, il faut commencer par y mettre les moyens!

5. Droit Individuel à la Formation : nous vous demandons l'égalité des droits entre les salariés à temps plein et les salariés à temps partiel.

Direction: On s'en tient à la convention collective.

CFDT: Un accord d'entreprise peut être plus favorable que la convention collective

6. Les imprimantes de la conduite centralisée de BH sont bruyantes, nous vous demandons l'insonorisation de celles-ci.

Direction: L'étude du changement du système de conduite est prévu l'année prochaine

CFDT: Les imprimantes sont obsolètes, le remplacement de celles-ci est donc le meilleur choix et ceci pour un coût dérisoire.

7. Nous vous demandons la remise en état et le nettoyage des douches de BH

Direction: C'est prévu au même titre que le nettoyage.

CFDT: Nous espérons que ce nettoyage sera réalisé avant les 4 mois « réglementaires » ☺
Sinon, nous invitons la direction à venir voir et tester le matériel. (prendre une douche) ☺

8. Remplacements des écrans d'ordinateur (PC) de BH

Direction: Ils fonctionnent.

CFDT: C'est vrai qu'ils s'allument, les plus exercés arrivent même à lire les initiales **S A P** en haut à gauche mais ça ne suffit pas à prouver qu'ils fonctionnent correctement.
Alors quand est-ce prévu pour ? ☺

9. Dépotage acide adipique : Q'avez-vous prévu pour assurer la sécurité des dépoteurs VFLI qui travaillent exceptionnellement la nuit ?

Direction: L'AMP de BH est prévenu par le service client.

CFDT: Un numéro de téléphone suffit-il à garantir la sécurité du dépoteur ? ce personnel extérieur est donc en poste isolé et doit avoir un talkie walkie homme mort au minimum.
Pour faire simple, ils devraient être 2.

10. Suite à la mise en place des modules SAP, qui est habilité à résoudre les problèmes ? Quel est le temps alloué à ces personnes pour effectuer ce travail ?

Direction: Pour QM, une personne restera le Key user, cette fonction occupera 20 % de son temps de travail pendant la phase de fiabilisation et 10 % ensuite.

CFDT: La direction ajoute également que 20%, ce n'est pas forcément 1 jour par semaine, ce qui veut dire que le "porteur des clés" va travailler à 120%. La direction ne jouerait-elle pas à Fort Boyard !! le père Fourras se sentira bien seul si l'on n'embauche pas Passe-partout ! ☺

11. Quelle est la réponse de la DRH France quant à l'augmentation de la prime de transport de 30%, pour pallier à la très forte hausse du carburant !

Direction: Cela devrait être traité au niveau des salaires 2006 du groupe.

12. Tempo : suite aux remarques faites le mois dernier, comment allez vous solutionner les problèmes ?

Direction: Nous allons créer un code supplémentaire

CFDT: Entre rubrique, code, paramétrage... peut importe le moyen, cela doit fonctionner. (avant les 4 mois réglementaires, bien sur) ☺