

Paritaire Rhodia du 1^{er} décembre 2005
La Direction Générale refuse le dialogue social !

A l'ordre du jour :

- Le problème de la prévoyance et l'harmonisation des statuts :

Nous y avons rajouté la question des mutations des salariés des fonctions supports, la situation à Rhodia Service.

Notre déclaration en début de réunion :

Prévoyance : nous demandons à la DG de revenir sur sa position de bloquer la cotisation à 1,95% avec une baisse des prestations et d'arrêter son chantage sur la suppression de la prévoyance au 1^{er} janvier 2006 si les O.S. refusent de signer le texte proposé.

La CFDT propose un accord sur 3 ans avec une cotisation à 2,40% avec maintien des prestations pour l'incapacité de travail, pour l'invalidité et l'aide à l'éducation des enfants en cas de décès. Une nouvelle négociation est prévue le 2 décembre. Nous avertissons clairement la DG : s'il n'y pas d'accord et si la prévoyance est remise en cause, il y aura un conflit majeur dans les sites (position soutenue par toutes les O.S.).

Harmonisation des statuts : le nouveau statut proposé par la DG ne correspond pas aux principes et revendications de la CFDT. Nous sommes contre la suppression de certaines primes en contrepartie de l'instauration de part variable et de primes d'objectifs. Nous sommes aussi contre la remise en cause de la RTT pour répondre à la journée de solidarité et le financement de la prévoyance. Nous prenons néanmoins acte du projet de la DG et allons faire rapidement des contre-propositions plus intéressantes pour les salariés.

Mutation des salariés AV1 et AV2 des fonctions supports vers Rhodia Services (RS) et Rhodia Recherche et Technologie (RRT) : La CFDT n'accepte pas le véritable passage en force de la DG sur cette question. En lançant les informations/consultations des CCE et CE, sans respecter l'accord de méthode, la direction méprise les salariés concernés et les élus du personnel. La DG montre son vrai visage et s'assoit sur ses engagements en matière de responsabilité sociale. Nous lui demandons d'arrêter les processus en cours, d'engager une négociation au niveau du Groupe pour traiter de cette question, afin que les salariés concernés puissent faire librement leur choix en connaissance de cause, sans pression.

Rhodia Services : Nous dénonçons la situation inadmissible de Rhodia Services Aubervilliers. Les salariés mutés de Boulogne sont exclus du CE d'Aubervilliers, ne peuvent voter ni se présenter aux élections, les effectifs pris en compte à ce jour pour les élections sont faux et tronqués par la prise en compte du personnel en instance de transfert en 2006. De plus, la DG fait le forcing pour que les élections se tiennent

avant l'arrivée probable des futurs mutés des usines pour les empêcher de voter pendant 4 ans ! Nous demandons à la DG de surseoir aux élections jusqu'en mars 2006, afin de régler d'ici là-bas tous les problèmes.

Enfin, nous demandons réponse à la proposition que nous avons fait le 23 septembre, à savoir la négociation d'un accord de Groupe fixant la durée des mandats entre 2 et 4 ans, afin d'organiser les différentes élections futures dans les sites à la même date.

Les réponses de la DG :

Elle a très mal pris notre déclaration en rentrant dans une attitude négative tout au long de la discussion. Elle choisit le rapport de force et la confrontation, utilisant des arguments fallacieux et mesquins, faisant du chantage, se réfugiant derrière les décisions prises par la Direction générale du Groupe.

Ses réponses :

- Prévoyance : nous verrons cette question demain vendredi 2 décembre !
- Statuts : elle constate une certaine hostilité à ses propositions et se pose la question de continuer ces négociations d'harmonisation.
- Mutations AV1/2 vers RS et RRT : elle va faire remonter les observations et propositions des OS et donnera une réponse.
- Durée des mandats : elle refuse tout aménagement, en indiquant clairement que c'est en représailles à notre déclaration préliminaire.

Conclusions :

Cette réunion n'a rien donné. La DG ne cède rien et persiste dans sa politique de passage en force.

Position CFDT :

Nos positions, exprimées en fin de réunion sont claires :

- **"pas de prévoyance, pas de production !"**
Les salariés et leurs familles ne peuvent travailler au redressement de Rhodia et se retrouver sans couverture sociale s'ils sont en longue maladie, en invalidité ou décèdent, alors que les cadres dirigeants se payent des retraites et des parts variables dont le montant est dix fois supérieur à ce qu'il faut mettre pour la prévoyance des 7000 salariés du Groupe en France !
- Mutations : nous agissons dans les procédures d'infos/consultations tant que la DG n'aura pas pris en compte nos revendications sur le sujet.
- Statuts : nous élaborerons de nouvelles propositions, plus justes et plus équitables que celles de la DG. Nous demandons donc la poursuite des négociations, dans l'intérêt des salariés et du Groupe.

Nous demandons aux salariés de se tenir prêt à intervenir, pour nos emplois, nos statuts, nos conditions de travail !



Adhérez à la CFDT !