Le plus dur n'est pas la chute… Mais l'atterrissage !

Présentation en CHSCT extraordinaire de l'étude d'impact de la fusion des ateliers HMD/Sel et POLARIS

Le cabinet CIDECOS a **alerté à plusieurs reprises l'ensemble du CHSCT** sur cette fusion d'atelier si elle devait être conduite selon le plan initial de la Direction !
Le CHSCT a demandé au Président **un éclairage particulier** sur les nombreux points restés dans l'ombre comme :

- L'absence d'**étude sérieuse** à ce jour, sur la charge de travail finale des nouveaux postes de travail.
- Le contour final des postes de travail encore vague : Quel secteur aura la responsabilité de la rectification ?
- L'impossibilité pour les couleurs de prendre leurs **pauses repas**
- **L'isolement social** des couleurs qui ne repasseront pas en salle entre chaque inter-coulée.
- Les **tensions sociales** engendrées par l'ensemble de ces problèmes !

L'échec de cette fusion pourrait conduire à faire exploser nos coûts non proportionnels, produire en moins bonne qualité, détériorer un peu plus nos résultats sécurité, finalement à terme… perdre des clients ! **Un comble** !

Pour la CFDT, **la clef de réussite** de la fusion des deux ateliers dépend de deux points essentiels :

- la formation des hommes aux postes de travail
- Des contraintes de tenue de poste raisonnables

1. la formation des hommes aux postes de travail

- A quelle population exacte sera destinée la formation ?
- Qui sera chargé de former les futurs polyvalents ?
- Combien de personnes seront chargées de ces formations ?
- Y 'aura-t-il des intervenants extérieurs comme prestataires de formation ?
- Si oui sur quel sujet ?
- Combien d'heures : théoriques, pratiques et en binôme ?
- Quel plan pédagogique est-il prévu pour les salariés qui auront des difficultés d'apprentissage ?

A cette **première série** de questions nous avons eu comme unique réponse :

- **4000 heures** de formation pour **20 personnes** pendant **6 mois**. Si on calcule à la louche *(puisque nous n'avons rien d'autre)* chaque titulaire aura 25 jours pour apprendre un nouvel atelier.

2. Des contraintes de tenue de poste raisonnables

- Laisseront-ils le couleur **déprimer** seul à l'étage extrusion ?
- Quelle sera la possibilité de prendre des congés dans la période de formation ?
- Comment le rondier fera-t-il pour intervenir sur deux ateliers distants de 350 m ?

A cette **deuxième série** de questions, il nous a été répondu :
Le technicien procédé sera là pour suppléer aux problèmes !

Enfin, le Président a **complètement occulté** les problèmes d'interface hommes/machines que nous dénonçons depuis longtemps et qui vont venir s'ajouter au reste :

- comment fera le conducteur en salle pour **piloter BHC et BH3** ?
- Quelles sont les solutions pour régler définitivement les problèmes sur la préparante, la rectification ?
- Qui formera le personnel à l'interface CASCAD ?
- Comment sera intégré mini-SAMPO au milieu de ce fatras ?
- Comment va-t-on basculer POLARIS ancienne conduite sur YOKOGAWA avec les problèmes de cette interface ?

Nous sommes fin mai, les formations ne pourront pas débuter avant septembre
Il reste donc 4 mois seulement pour être efficient puisque le projet devrait être finalisé début 2014.

Pour toutes ces raisons, la CFDT a décidé de voter à l'unanimité **contre ce projet**. La CGT s'est positionnée à l'identique. La CFE-CGC était absente.

Nous sommes très déçus par **l'attitude absolument non-constructive de la direction** qui est restée dans l'incantation de la réussite de ce projet sans jamais décliner devant l'instance *(alors que c'est une obligation légale)* les moyens qu'elle est prête à mettre en œuvre.
Où est le dialogue social mis en avant par la Direction - doit-il se résumer à un dialogue de sourds ?
La direction pousse la CFDT dans ses derni**ers retranchements**. La négociation est inexistante. Nous allons donc être dans **l'obligation de durci**r notre position pour parvenir à une modification de ce projet complètement fou en l'état.
Nous sommes convaincus de **l'inutilité économique de cette fusion**. Cependant, la décision **unilatérale d'un homme,** nous entraîne à réussir cette fusion,

C'est la raison pour laquelle la CFDT demande **dès à présent** l'ouverture de négociations.