



Information CFDT aux salariés de REP

Début janvier 2010, notre Syndicat le SCERAO-CFDT a été malheureusement contraint, après une longue période d'observation de l'équipe syndicale ne datant pas d'hier et plusieurs rappels à l'ordre, de retirer sa confiance à un élu CFDT de Engineering Plastics ! Ce retrait de confiance et non de la perte de qualité d'adhérent CFDT, a fait l'objet d'une information officielle de notre Syndicat auprès de notre Direction locale.

Des élus ont alors démissionné de la CFDT par solidarité, choix que nous comprenons, et nous avons déploré cet état de fait, mais nous ne nous sommes pas permis de juger l'acte qui demeure un choix libre et personnel.

Cependant, ces démissions ont rompu l'équilibre syndical dans les instances représentatives du personnel sur l'établissement Engineering Plastics.

A ce jour sur REP, il y a 2 élus CFDT au CHSCT, 1 élus CFDT en DP, 2 élus CFDT au CE, le secrétariat du CE a basculé **mathématiquement** au profit de notre partenaire syndicale CGT.

La CFDT n'est pas morte ! Des salariés qui avaient démissionné reviennent heureusement sur leur première décision. Certains sont déjà accueillis à bras ouverts, d'autres ne pourront plus adhérer à la CFDT.

Le SCERAO-CFDT a fait un **choix douloureux**, sacrifier une section syndicale, car elle ne représentait plus les valeurs profondes de notre organisation. Ce choix nous a paru plus honnête envers les salariés plutôt que de conserver à **tout prix** une majorité syndicale reposant sur une **usurpation** des valeurs de la démocratie.

Notre syndicat a pu nommer rapidement un **nouveau Délégué Syndical : Adrien PRAMAYON.**

À partir d'aujourd'hui, notre ambition est de **construire** autour d'une nouvelle équipe syndicale, une CFDT respectueuse des règles démocratiques, plus ouvertes, à l'écoute des salariés, au service des salariés, respectueuse des autres partenaires sociaux comme la CGT, en cohérence avec notre Syndicat et les autres niveaux des instances représentative du personnel comme le CCE ou la liaison FCE-CFDT Rhodia.

Si vous aussi, vous souhaitez devenir **acteur** de votre **avenir**, **continuer** à **peser** sur les **choix** politiques, **améliorer** vos conditions de travail, vous **investir** même un peu dans vos activités sociales au travers des commissions du C.I.E, alors venez **renforcer** la nouvelle équipe **CFDT** qui a besoin de **vos idées**, de **votre soutien**, de **vos bras**...

Ne laissez pas le Syndicalisme aux autres.

C'est dans **l'action collective** et **le rapport de force** que les **salariés** peuvent **se défendre**, **se faire entendre** pour aboutir à **des résultats**.

C'est **votre action**, **notre action** qui fait la **force des salariés**.

Le Syndicalisme c'est **vous**, c'est **nous** qui le faisons **vivre** chaque jour.

Alors, venez adhérer... Ou simplement vous renseigner.

Adhérer à une organisation, y jouer un rôle, nécessite de s'imprégner de sa culture, de s'approprier ses pratiques

La **CFDT** a une culture **démocratique** spécifique, issue de son expérience **collective** et étroitement imbriquée à sa conception du **syndicalisme** qui nourrit le sentiment d'**appartenance** de ceux qui l'ont choisie.

Le syndicat n'est ni un club, ni un bureau d'études, il est fait pour l'action transformatrice et il décide, après confrontation des arguments, arbitrage, synthèse ; il opère des choix, informe les adhérents, recueille leur point de vue, leur permet de participer à la réflexion, à l'élaboration des décisions en premier lieu au niveau de la section syndicale.

Par opposition à un syndicat autonome, non relié à d'autres, **tenant à rester absolument maître chez lui**, décidant dans une souveraineté totale sur tous les sujets, indépendamment des autres auxquels rien ne le relie, avec lesquels il n'a aucune solidarité, **se déterminant uniquement en fonction des intérêts particuliers de ses membres.**

Adhérer à la CFDT, c'est choisir un syndicat ouvert et responsable :

- Qui veut transformer la société, par la négociation, pour la rendre plus juste
- Qui défend des valeurs fondamentales comme la solidarité, la démocratie, la lutte contre le racisme et l'exclusion, la tolérance, l'émancipation des salariés
- Qui sait concilier, dans son action, la contestation des choix patronaux, la capacité à faire des propositions constructives et la conclusion d'accords, afin d'aboutir à des résultats concrets pour les salariés.

En adhérant à la CFDT, vous trouverez :

- Un lieu d'expression et d'écoute ou faire-valoir vos idées, réfléchir de façon collective
- Une source d'information sur différents sujets
- Une ouverture sur la société, au-delà de votre service ou de votre entreprise
- Un enrichissement par le dialogue, avec d'autres salariés d'horizons divers

En adhérant à la CFDT, vous avez des droits :

- Droit à une défense individuelle ou collective.
- Droit au conseil sur votre parcours professionnel.
- Droit de participer à la vie de la section syndicale.
- Droit à l'information CFDT, qu'elle soit locale, de branche ou nationale.
- Droit à la formation syndicale.
- Droit à une aide financière en cas de grève.

En adhérant à la CFDT, vous ne renoncez pas à vos idées personnelles. L'adhésion à la CFDT implique l'adhésion aux valeurs de référence et aux objectifs qu'elle s'est fixée.

Valeurs :

- La première de ces valeurs est le respect de la dignité de la personne humaine (C'est une référence constante, inscrite dans le préambule et l'article 1 des statuts confédéraux. On peut dire qu'elle est fondatrice de notre syndicalisme)
- La seconde est la volonté d'émancipation des salariés (entraînant la lutte contre toutes les formes d'exploitation et le refus des discriminations qui déterminent le combat pour la liberté et la responsabilité)
- La troisième est la volonté de construction de solidarités (entre les couches et catégories du salariat, entre actifs, chômeurs, retraités. À l'inverse de la juxtaposition d'intérêts corporatistes ou catégoriels).