

1. Point sur les formations P.A en nombre et en pourcentage par atelier à ce jour.  
Direction : Il n'y a pas eu de nouvelles évolutions sur les formations P.A à ce jour. Les chiffres sont les mêmes que ceux du mois de Mars 2010.  
Cfdt : En espérant avoir de meilleurs résultats le mois prochain car, sinon, la fin de l'année risque d'être très chargée en formations PA.
2. Selon la législation en vigueur tous les documents doivent-êtré rédigés en français, comment se fait-il que certains mails soient en langue étrangère ?  
Direction : La législation (loi TOUBON) nous impose de divulguer l'information en français, donc s'il y a une erreur ne la transmettre.  
Cfdt : Il s'agit plus de respecter les personnes non anglophones que de respecter la loi ... de notre point de vue.
3. Est-il normal que pour la remise des médailles du travail, elles ne soient attribuées aux salariés que s'ils participent aux festivités « du jus d'orange » ?  
Direction : Les personnes qui désirent avoir leurs médailles du travail sans participer aux « festivités du jus d'orange » doivent les demander à la personne en charge des dossiers qui les commandera.  
Cfdt : Très bien ... l'espace d'un moment nous avons eu peur que le jus d'orange soit devenu obligatoire sur le site.
4. Il n'y a toujours pas eu de restitution de l'enquête MARS. Doit- on faire une demande écrite à notre hiérarchie pour avoir sa diffusion ?  
Direction : Les AMP ont le document et doivent le restituer dans les équipes. Une seule équipe en a fait la demande.  
Cfdt : Enfin, après plus de deux ans le document est arrivé sur le dos d'un escargot. C'est vrai que la distance entre les ateliers et les bureaux de la direction, équivaut à celle de la Terre et de la planète Mars.
5. Doit-on refaire un repas à « la Bourbonnaise » pour faire avancer la TPM ?  
Direction : On peut espérer que la TPM puisse avancer suite à la réunion qui à eu lieu le 28 Avril. Mais non il n'est pas prévu de « Bourbonnaise ».  
Cfdt : AH ! Un bon saumon en papillote ou une paëlla à la « Bourbonnaise » a pourtant des vertus inimaginables ... même si nous espérons aussi que ça avance sans cela.
6. Où en est-on de l'établissement de l'agenda social à Belle-Etoile et notamment en ce qui concerne les évolutions de carrière ?  
Direction : L'agenda sociale a été établi, il y aura des réunions sur des sujets diverses tels que : intéressement, évolutions de carrière etc.....  
Cfdt : Depuis le temps que l'on demande des négociations sur des sujets importants, qui intéresse le personnel, voilà enfin que ça arrive.....et les vacances aussi.
7. Pourquoi lorsqu'on demande un CV Rhodia celui-ci s'arrête t'il à décembre 2007 ?  
Direction : Si des personnes veulent compléter leur CVBO (Curriculum Vitae Business Object), elles peuvent le faire en allant voir la DRH.  
Cfdt : Un bon CVBO avant de se retrouver accompagné au portail, ça c'est un objet de Business !