



Fédération Chimie Énergie

Comité National de la liaison Rhodia

47/49 avenue Simon Bolivar 75950 PARIS CEDEX 19

Paris, le 9 novembre 2009

Compte Rendu HSE **Comité de Groupe France**

L'instance HSE du comité de groupe a demandé la **prise en compte des risques psychosociaux** au sein du **Groupe RHODIA**.

Conséquences de ces risques sur les salariés : **Stress au travail, Trouble Musculo Squelettique (TMS), dépression, épuisement,...**, voir **suicide**.

Pour la CFDT, les problèmes de stress et plus largement **des conditions de travail se traitent à la racine** en agissant sur les conditions, organisation du travail et méthodes de management. **Les causes profondes devront être examinées.**

Il faut établir le **diagnostic de l'existant, comprendre les éléments impactant les conditions de travail** (charges réelles du travail, organisation du travail, management, structures d'échanges) **et déterminer des actions concrètes pour les salariés.**

La Direction accepte d'ouvrir les débats sur ce sujet avec l'instance HSE. Le stress au travail sera également intégré dans le calendrier social des négociations 2010.

Une réunion spécifique de l'instance HSE aura lieu le 7 janvier 2010 pour échanger sur les démarches à mettre en œuvre et les processus qui pourront être engagés.

La CFDT a souhaité le concours de l'Agence National de l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT) qui a participé au **rapport** du Groupe **Hires sur la santé dans les restructurations**. Ce document met notamment en lumière **les effets néfastes des opérations de restructurations, fusions, sur l'état physique et mental** des "rescapés".

Résultats du 1er semestre 2009 :

La CFDT est intervenue sur la gravité des accidents et a rappelé : Les accidentés sont des victimes et non des coupables.

La CFDT est intervenue sur la réalité de terrain en termes de charge de travail, de moyens humains et financiers.

Point sur les actions HSE lancées en 2009 :

Grandes lignes du plan HSE 2010 :

Prochaine réunion : le **7 janvier 2010** à Aubervilliers
