

**Paritaire Rhodia sur les salaires du 31 janvier 2006
La DG doit négocier !**

Rappel : lors de la paritaire Groupe du 17 janvier, la Direction Générale a annoncé ses propositions pour l'année 2006 :

- Une enveloppe globale de 2,3% dans 4 tranches selon les principes des années précédentes à savoir :

Salaires en euros	AC	AI	Total
X < 1625 €	+ 1,3 %	+ 1 %	+ 2,3 %
1625 < X < 1925 €	+ 1,15 %	+ 1,15 %	+ 2,3 %
X > 1925 €	+ 0,75 %	+ 1,55 %	+ 2,3 %
Forfaités	+ 0 %	+ 2,3 %	+ 2,3 %

- Si les objectifs économiques 2006 sont atteints : proposition vague du versement d'une prime début 2007 ; le montant et les modalités n'ont pas été communiqués.

Le rejet de ces propositions a été unanime. Toutes les O.S. pensent qu'il s'agit d'une provocation. Comment concevoir ce recul en arrière après l'accord salarial de 2005 !

La CFDT appelle à la mise en place d'un véritable rapport de force pour la prochaine paritaire du 31 janvier, avec des actions décidées localement entre les O.S., pour soutenir les négociateurs.

Nos objectifs CFDT pour la paritaire du 31 janvier :

- Proposer, négocier et obtenir de bonnes garanties salariales pour 2006 !

Car :

- Rien ne serait plus injuste qu'une application unilatérale par la DG de sa politique !
- Rien ne serait pire qu'un échec de la négociation !

Rappel de nos revendications de départ :

- 50 € d'augmentation collective au 1^{er} janvier 2006.
- Revalorisation de la prime de vacances de 3%
- Des budgets d'augmentations individuelles de 1,5% de la masse salariale de chaque avenant avec des montants minimum de 30 euros par A.I. et de 40 euros en cas de promotion, et négociation d'un paragraphe sur la politique d'attribution des A.I., afin que les salariés aient des possibilités de recours en cas de litige.
- Nous demandons que la valeur du point soit fixée à 7 euros (+4%), contre 6,74€ aujourd'hui. De plus, mise en place d'une grille de minis planchers qui démarre au niveau du SMIC pour le cas K130.
- Intégration du site de Valence dans la convention collective chimie. Si accord, application automatique du contenu au GIE Osiris.
- Concernant la journée de solidarité, que la direction souhaite intégrer dans cette négo, nous avons réaffirmé notre opposition à cette journée.
- Enfin, négociation locale dans les sites, des autres aspects de la négociation annuelle obligatoire.

L'ACTION SUR LA PLATEFORME DE BELLE ETOILE POUR :

- Soutenir les négociateurs CFDT lors de la paritaire pour l'obtention de nos revendications Groupe.
- L'attribution d'une prime de 350 euros à l'ensemble du personnel.
- La réévaluation des primes de transport, et de déplacements.
- La reconnaissance de la technicité de certains postes d'opérateurs.
- L'application de l'accord « évolutions de carrières » du personnel postés de PI BET.
- L'extension de cet accord sur REP.
- La négociation d'un avenant à cet accord pour le personnel journée de la plateforme.
- Une période de recouvrement entre salariés partant et nouveaux embauchés de 3 mois minimum.
- Le maintien des statuts du personnel ROCS au sein de la plateforme dans le futur Rhodia opérations (et non Rhodia Services).
- L'arrêt définitif du projet de transfert des AV I et II dans Rhodia Services et Rhodia Recherche.

La CFDT m'intéresse



Nom, Prénom :

Service :

Téléphone :

Je souhaite avoir des informations sur la CFDT

Je souhaite adhérer à la CFDT

Coupon à retourner : aux Militants CFDT ou au local CFDT

Adhérez à la CFDT !